

# Kodeks postępowania

## Impact Clean Power Technology S.A.

### Wstęp

#### 1. Wartości budują firmę.

Kodeks postępowania Impact Clean Power Technology S.A. to przewodnik stworzony po to, aby pomóc wszystkim w zrozumieniu naszych wartości oraz aby przedstawić oczekiwania względem codziennych praktyk. Kodeks zawiera wskazówki dotyczące naszego zachowania podczas interakcji pomiędzy sobą, z klientami, ze społecznościami, w których działamy. Kodeks jest podstawowym dokumentem, do którego sięgamy w przypadku dylematów etycznych. Zawiera również informacje o tym, z kim należy się kontaktować w przypadku pytań lub wątpliwości. Nasz Kodeks oparty jest na wyznawanych przez nas wartościach, czyli zestawie przekonań, którymi kierujemy się w działaniu. Wartości te zobowiązują nas do działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi, w sposób odpowiedzialny i zrównoważony. Powinny znajdować odzwierciedlenie we wszystkim, co robimy.

#### 2. Podstawa Kodeksu

Troszczymy się o ludzi i środowisko. Pracujemy bezpiecznie albo wcale. Nigdy nie przechodzimy obojętnie obok niebezpiecznych zachowań. Wspieramy troskę o zdrowie i dobre samopoczucie. Promujemy zielone, przyjazne środowisku rozwiązania i prowadzimy naszą działalność w sposób zgodny z naturą. Jesteśmy odpowiedzialni wobec przyszłych pokoleń.

#### 3. Etyka pracownicza

Prowadzimy biznes w sposób uczciwy i transparentny. Działamy według Kodeksu postępowania i nie akceptujemy rozwiązań na skróty. Wspieramy tworzenie otwartej atmosfery pracy, gdzie każdy może wyrażać swoją opinię.

#### 4. Razem możemy więcej

Indywidualnie jako pracownicy, jako zespoły oraz jako cała firma zawsze dążymy do bycia lepszymi we wszystkim, co robimy. Jesteśmy organizacją uczącą się i otwarcie dzielimy się naszą wiedzą. Jesteśmy dumni z jakości i innowacyjności. Razem z klientami, partnerami i społecznościami budujemy Impact. Wykorzystujemy różnorodność, aby dostarczyć najlepsze rozwiązania. Wspieramy kulturę włączenia, jesteśmy otwarci i uczciwi, okazując sobie nawzajem zaufanie i szacunek.

## 5. Dbamy o klienta

Pomagamy naszym klientom odnieść sukces w ich działalności. Staramy się zrozumieć potrzeby ich i ich klientów. Pomagamy naszym klientom przemieniać ich wizję w rzeczywistość. Wszyscy pracownicy Impact Clean Power Technology S.A., muszą przestrzegać zasad opisanych w tym Kodeksie i spełniać zawarte w nim wymagania. Dotyczy to również pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin lub na podstawie umów cywilno-prawnych i pracowników tymczasowych. Jeśli jesteś menadżerem lub nadzorujesz pracę innych, spoczywa na Tobie szczególna odpowiedzialność. Musisz dawać przykład i działać zgodnie z niniejszym Kodeksem. Nasz Kodeks ma najwyższy priorytet. Jeśli złamiesz zasadę zawartą w Kodeksie lub w stosownym dokumencie opisującym politykę firmy, zostaną wobec Ciebie podjęte działania korygujące lub dyscyplinarne, które mogą skutkować między innymi rozwiązaniem umowy.

## 6. Zgłaszanie wykroczeń

Zaangażowanie Impact Clean Power Technology S.A. w prowadzenie działalności gospodarczej o wysokim stopniu uczciwości i przejrzystości zależy od kultury, w której każdy czuje się upoważniony do zgłaszania przypadków nieprzestrzegania naszego Kodeksu, w tym podejrzewanych zachowań niezgodnych z prawem lub nieetycznych (wspólnie zwanych uchybieniami). Jesteś odpowiedzialny(a) za zgłaszanie podejrzanych lub znanych przypadków niewłaściwego postępowania swojemu przełożonemu lub przełożonemu swojego przełożonego. Jeśli wolisz, porozmawiaj z działem kadr lub działem prawnym. Jeśli jesteś menedżerem, masz obowiązek dopilnować, aby zgłoszenia podejrzewanego lub znanego wykroczenia były odpowiednio rozpatrywane. W przypadku niektórych doniesień najbardziej odpowiednim postępowaniem może być skierowanie sprawy do Zarządu.

## 7. Zakaz działań odwetowych

Impact Clean Power Technology S.A. nie toleruje odwetu na pracowniku, który w dobrej wierze zgłosił podejrzenie o niewłaściwym postępowaniu. „Dobra wiara” oznacza, że według Twojej najlepszej wiedzy i przeświadczenia wszystko, co zgłaszasz, jest zgodne z prawdą, i niczego nie zatajasz. Wobec każdego pracownika angażującego się w działania odwetowe zostaną wszczęte czynności dyscyplinujące. Jeśli doświadczasz działań odwetowych, zgłoś je jako podejrzewane niewłaściwe działanie.

# Rozdział 1

## 1.1. Bezpieczeństwo, zdrowie i dobre samopoczucie

Bezpieczeństwo i higiena pracy koncentrują się na zapobieganiu wypadkom i promowaniu zdrowego i bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników, współpracowników i członków społeczeństwa, którzy mają kontakt z naszymi projektami. Dla Impact Clean Power Technology S.A. jest to kluczowy priorytet, a nasz cel jest jasny: otoczenie wolne od zagrożeń. Dobre samopoczucie to uczucie zadowolenia, które często zależy od środowiska pracy. Składają się na nie takie elementy, jak wspierający nadzór, poczucie celu oraz fizyczne bezpieczeństwo.

### Zasady Impact Clean Power Technology S.A.

- Troszczymy się o naszych ludzi i o ludzi, na których wpływa nasza praca. • Nieustannie dążymy do stworzenia środowiska pracy, które promuje zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie.
- Wierzymy, że aby realizować mocny program skoncentrowany na zdrowiu, bezpieczeństwie i dobrym samopoczuciu, niezbędne jest widoczne przywództwo.
- Promujemy i wymieniamy sprawdzone praktyki dotyczące bezpieczeństwa i zapobiegania wypadkom z podmiotami z łańcucha dostaw i całej branży.
- Zapewniamy naszym pracownikom odpowiednie szkolenia BHP.
- Upewniamy się, że pracownicy podwykonawców są odpowiednio szkoleni i wyposażeni w sprzęt i narzędzia pozwalające im bezpiecznie pracować.
- Chcemy być liderem branży pod względem zdrowej i bezpiecznej pracy.

Nieustannie wprowadzamy ulepszenia, by stworzyć otoczenie wolne od zagrożeń.

### Co to znaczy dla Pracownika?

- Masz prawo do bezpiecznego miejsca pracy.
- Ponośisz osobistą odpowiedzialność za pomoc w zapewnieniu zdrowych i bezpiecznych warunków pracy
- Dbasz o zdrowie współpracowników i zgłaszasz wszystkie wypadki w miejscu pracy oraz wszystkie niebezpieczne i zagrażające zdrowiu okoliczności swojemu menadżerowi lub lokalnemu specjalście ds. BHP.
- Nigdy nie ignorujesz prac, które są niebezpieczne lub zagrażające zdrowiu. Masz prawo i obowiązek przerwać je jeżeli uważasz, że są wykonywane w sposób niebezpieczny.

- Niezależnie od swojej roli w zespole możesz pomóc tworzyć bezpieczne miejsce pracy, demonstrując aktywne, odważne i widoczne przywództwo w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.

## 1.2. Odpowiednie warunki pracy

Tolerancyjne i sprawiedliwe środowisko pracy leży u podstaw reputacji Impact Clean Power Technology S.A. jako lidera w branży.

- Uznajemy prawa człowieka zdefiniowane przez społeczność międzynarodową.
- Zwracamy uwagę na to, aby naszą działalnością nie wpływać negatywnie na przestrzeganie praw człowieka i aby rozwiązywać wszelkie problemy w tej dziedzinie, jeśli się pojawią.
- W miejscach realizacji naszych projektów i w naszym łańcuchu dostaw nie tolerujemy żadnych form pracy dzieci, przymusowej i obowiązkowej, w tym praktyk takich jak bezprawne lub niedozwolone potrącanie z pensji. Za dziecko uznajemy każdą osobę poniżej 15. roku życia lub poniżej wyższego wieku określonego przez lokalne przepisy.
- Nie dopuszczamy praktyk, które ograniczałyby wolność przemieszczania się pracowników, jak np. zabieranie dokumentów tożsamości, lub pozwoleń na pracę jako warunek zatrudnienia.
- Dopuszczamy tylko takie godziny pracy, pensje i dodatki, które są zgodne z krajowymi i lokalnymi przepisami.
- Uznajemy i szanujemy porozumienia zbiorowe i prawo naszych pracowników do zrzeszania się i prowadzenia negocjacji zbiorowych tam, gdzie dopuszcza to prawo.
- Prowadzimy ciągły dialog z naszymi pracownikami, aby mieć pewność, że ich prawa są przestrzegane.

Pracownikowi, masz prawo do:

Masz prawo do tego, by traktowano Cię z szacunkiem i godnością. Jednocześnie masz obowiązek respektować godność, prywatność i prawa każdej osoby, z którą się stykasz, i wszystkich, na których mają wpływ nasze działania biznesowe. Masz obowiązek zgłaszać zastrzeżenia, jeśli dowiesz się o jakichkolwiek niegodnych warunkach pracy w Impact Clean Power Technology S.A. lub u któregośkolwiek z podwykonawców lub dostawców Impact Clean Power Technology S.A.

## 1.3 Różnorodność

Różnorodność to wszystko, czym jako jednostki różnimy się od siebie, np. wiek, płeć, orientacja seksualna, pochodzenie etniczne, przynależność do określonego pokolenia, religia, poglądy, język, wykształcenie, stan cywilny. Włączanie polega na tym, że bogactwo niepowtarzalnych pomysłów, poglądów, perspektyw i opinii pochodzących od różnych członków grupy jest cenne i promowane.

- Szanujemy wszystkie jednostki, staramy się pracować jako jedna drużyna i wspierać formy otwartej, uczciwej i pełnej szacunku komunikacji.
- Ufamy, że w zróżnicowanym i akceptującym odmienności środowisku pracy, powstają lepsze rozwiązania dla klientów.
- Traktujemy wszystkich jednakowo, zapewniając każdemu równe możliwości rozwoju — bez względu na wygląd, pochodzenie, religię, poglądy, płeć, orientację seksualną, tożsamość płciową lub sposób jej wyrażania, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny lub rodzinny bądź jakiegokolwiek inne cechy chronione przepisami prawa.
- Nasza polityka jednakowych możliwości zatrudnienia obejmuje wszystkie aspekty zatrudnienia, w tym szkolenie, awans i wszelkie inne warunki związane z tą kwestią.
- Nie godzimy się na żadne formy okazywania braku szacunku, prześladowania, dyskryminacji, znęcania się lub składania niechcianych propozycji seksualnych.

### Co to oznacza?

Przyczyniasz się do tworzenia pozytywnego środowiska pracy, w którym każdy czuje się doceniany i szanowany za swój niepowtarzalny wkład.

- Jesteś otwarty, wspierasz pracę zespołową, zachęcasz innych do zgłaszania nowych pomysłów i opinii.
- Nie uczestniczysz w żadnej formie znęcania się, prześladowania ani dyskryminacji i reagujesz na nie.
- Nie angażujesz się w działania niestosowne, nielegalne, nacechowane seksualnie lub w inny sposób obraźliwe, czy to w miejscu pracy, czy podczas reprezentowania Impact Clean Power Technology S.A. Nie rozprawdasz materiałów o takiej treści.

## 1.4 Rozwój osobisty

Możliwości osobistego rozwoju pomagają pracownikom Impact Clean Power Technology S.A. w rozwijaniu talentów i potencjału oraz stosowaniu nowo zdobywanych umiejętności i zdolności w celu ciągłej poprawy działania naszych zespołów.

### Zasady Impact:

- Wierzymy, że nasi ludzie to nasz największy atut.
- Wspieramy pracowników zarówno w rozwoju osobistym, jak i zawodowym.
- Oferujemy pracownikom szkolenia i inne możliwości rozwoju pozwalające im poszerzać wiedzę i zakres umiejętności.

- Zachęcamy ich do rozwoju i nauki poprzez współpracę z innymi osobami i wymianę najlepszych praktyk. Co to oznacza? Ponośisz odpowiedzialność za własną naukę i rozwój osobisty i aktywnie działasz w tym zakresie.

Masz prawo do tego, aby otrzymywać od swojego menadżera informacje zwrotne

## 1.5. Ochrona Danych Osobowych

Ochrona danych polega na zabezpieczeniu Twojego prawa do prywatności podczas przetwarzania dotyczących Cię danych osobowych. W różnych krajach obowiązują różne definicje danych osobowych i wymagania prawne dotyczące ich ochrony. Dane te mogą stanowić np.: data urodzenia, informacje kontaktowe, imiona członków rodziny, informacje zdrowotne, fotografie czy numer dokumentu tożsamości

### Zasady Impact:

- Zapewniamy, aby wszelkie działania na danych osobowych, np. ich zbieranie, rejestrowanie, porównywanie, przechowywanie i usuwanie, odbywały się zgodnie z obowiązującymi przepisami.
- Szanujemy prawo każdego do ochrony danych osobowych.
- Zabezpieczamy informacje osobiste o naszych pracownikach i innych interesariuszach.
- Dbamy o to, aby dostęp do danych osobowych miały jedynie osoby, które go potrzebują w celu wykonywania swoich zadań służbowych.
- Zapewniamy, aby wszystkie osoby, które uzyskują dostęp do danych osobowych, zachowały odpowiednie środki w celu ich ochrony.
- Zapewniamy, aby dane osobowe nie były przetrzymywane przez czas dłuższy niż wymagany do zrealizowania celu, dla którego zostały pobrane. Co to oznacza? Szanujesz i zwracasz uwagę na prywatność innych. Uzyskujesz dostęp do danych osobowych tylko wtedy, kiedy masz do tego prawo, i jedynie w zakresie koniecznym do wykonania zadań służbowych.
- Chronisz i traktujesz poufnie dane osobowe, do których masz dostęp.
- Udzielasz innym dostępu do danych osobowych tylko wtedy, kiedy go rzeczywiście potrzebują, ze stosowną autoryzacją i zgodnie z wymaganiami prawnymi.

## 1.6 Dokumenty i raportowanie

Impact Clean Power Technology S.A. prowadzi i przedstawia pełną i precyzyjną dokumentację dotyczącą działań biznesowych, co oznacza, że nasze zapisy i sprawozdania finansowe muszą zawsze przedstawiać rzeczywisty stan naszej firmy

### Zasady Impact:

- Wierzymy, że należyte prowadzenie dokumentacji jest zasadniczą częścią prowadzenia działalności w sposób uczciwy i transparentny.
- Dokumentujemy naturę wszystkich transakcji finansowych w sposób pełny i precyzyjny, zgodnie z lokalnie przyjętymi zasadami rachunkowości.
- Utrzymujemy precyzyjną dokumentację pozafinansową, na przykład dotyczącą jakości, bezpieczeństwa, zdrowia, środowiska, kadr, czasu pracy oraz szkoleń. Dbasz o to, aby wszelkie sprawozdania i dokumenty były kompletne, precyzyjne, przedstawiały prawdę i nie wprowadzały w błąd.
- Nigdy nie fałszujesz testów lub wyników testów.
- Nigdy nie niszczysz ani nie zmieniasz żadnych informacji bądź danych, które muszą być przechowywane w celu spełnienia wymagań prawnych lub wynikających z umowy lub które są wymagane na potrzeby przyszłych audytów lub badań.

## 1.7 Majątek firmy

Impact Clean Power Technology S.A. posiada zarówno materialne, jak i niematerialne aktywa wchodzące w skład majątku. Przykładami materialnych aktywów są: materiały, pieniądze, produkty, komputery, nieruchomości, maszyny i wyposażenie. Przykładami niematerialnych aktywów są: nasza marka, patenty, znaki handlowe, know-how, tajemnice przedsiębiorstwa i prawa autorskie.

### Zasady Impact:

- Używamy naszych aktywów w sposób odpowiedzialny.
- Chronimy aktywa Impact Clean Power Technology S.A. przed uszkodzeniem, kradzieżą, utratą i niewłaściwym wykorzystaniem, ponieważ są one kluczowe dla naszej działalności.
- Nie wykorzystujemy naszych komputerowych i elektronicznych systemów komunikacyjnych do niewłaściwej komunikacji, w tym wszelkiej nielegalnej działalności, a także zachowań, które mogą być uznane za dyskryminujące, napastliwe lub nękające.
- Chronimy powierzone nam aktywa naszych klientów i innych interesariuszy przed uszkodzeniem, kradzieżą, utratą i niewłaściwym wykorzystaniem. Co to znaczy? Właściwie gospodarujesz aktywami firmy podczas korzystania z nich w związku z pracą wykonywaną dla Impact Clean Power



Technology S.A. lub jej klientów. Nie używasz aktywów firmy w celu osiągnięcia osobistego zysku, na przykład realizując prywatne zlecenia. Nie wolno Ci wykorzystywać aktywów firmy w sposób niewłaściwy, w tym przez nadużycia, naruszenia bezpieczeństwa danych, wyłudzenia lub korzystanie z treści o charakterze obraźliwym lub obscenicznym pod względem seksualnym lub etnicznym.

## 1.8 Zachowanie poufności

Ochrona naszych pomysłów, procesów oraz informacji biznesowych jest istotna dla naszej konkurencyjności i podtrzymania zaufania naszych interesariuszy. Z tego względu niektóre informacje stanowią chronioną własność firmy i uznaje się je za poufne. Do informacji poufnych zalicza się tajemnice przedsiębiorstwa, know-how oraz informacje zastrzeżone. Należą do nich również plany biznesowe, dokumentacja finansowa, informacje o klientach, szczegóły projektów, do których startujemy lub które realizujemy, informacje cenowe, akta pracowników, oskarżenia i badania zgłaszanych przypadków niewłaściwego postępowania, dane finansowe i księgowość, a także inne kwestie i metody związane z prowadzeniem działalności

### Zasady Impact:

- Respektujemy poufność informacji odnoszących się do Impact Clean Power Technology S.A. i naszych interesariuszy.
- Nie oczekujemy od nowych pracowników podawania poufnych informacji dotyczących ich poprzednich pracodawców.
- Podejmujemy wszelkie rozsądne środki, aby przeciwdziałać ujawnieniu poufnych informacji osobom, które ich nie potrzebują lub nie mają prawa dostępu do nich w związku z wykonywaną pracą. Co to znaczy? Nie uzyskujesz dostępu do poufnych informacji, nie używasz, nie przechowujesz i nie udostępniasz ich bez stosownej autoryzacji. Chronisz poufne informacje przed utratą lub kradzieżą. Oznacza to, między innymi, konieczność ochrony przenośnych urządzeń komputerowych, takich jak laptopy i tablety. Jeśli otrzymasz poufną informację przez pomyłkę – niezależnie od tego, czy pochodzi ona od zewnętrznego partnera biznesowego, współpracownika, klienta, pracownika konkurencji czy od kogokolwiek innego – kontaktujesz się z nadawcą, ujawniasz sytuację menadżerowi i nie korzystasz ze zdobytej w ten sposób wiedzy



## Rozdział 2

### 2.1 Budowanie relacji ( Nasze zobowiązania na rynku)

Wierzmy, że w biznesie najlepsze relacje buduje się w oparciu o szacunek i wzajemną korzyść. Dlatego zawsze staramy się zrozumieć i przewidywać potrzeby naszych klientów, dostawców, wspólników i innych interesariuszy, postępować w sposób uczciwy i działać odpowiedzialnie i sprawiedliwie. Jako pracownicy Impact musimy dawać z siebie wszystko, aby nasza praca przynosiła wysokiej jakości efekty, była terminowa i mieściła się w zaplanowanych kosztach. Zawsze staramy się przekraczać oczekiwania. To, jak postrzeżga nas rynek, zależy od tego, jak postępujemy w naszych codziennych relacjach z interesariuszami. Kiedy działamy w sposób otwarty, uczciwy i stosujemy się do zasad Impact, stajemy się firmą, którą chcemy być. Wszyscy musimy pomagać w osiągnięciu tego celu. Interesariusze to pracownicy, klienci, udziałowcy, zewnętrzni partnerzy biznesowi, z którymi podpisujemy umowy, oraz społeczności, w których pracujemy. Zewnętrzni partnerzy biznesowi to partnerzy joint venture, podwykonawcy, dostawcy, pośrednicy, doradcy i inni, z którymi wchodzimy w relacje umowne w celu dostarczania dóbr i usług.

#### Zasady Impact:

- Dążymy do budowania pozytywnych, konstruktywnych i długoterminowych relacji biznesowych z organizacjami, których wartości są zbieżne z naszymi.
- Wierzmy, że interesariusze prowadzący interesy ze Impact Clean Power Technology S.A. mają prawo do tego, by traktować ich na takim samym poziomie i według takich samych zasad etycznych, jakich my od nich oczekujemy.
- Dla żadnego interesariusza nie zrezygnujemy z naszych wartości.

Dla naszych klientów Staramy się przewidywać ich potrzeby i przekraczać oczekiwania, działając w sposób innowacyjny i proaktywny. Staramy się pomagać im w odniesieniu sukcesu poprzez zrozumienie ich interesów. Staramy się rozwiązywać ich problemy, od najprostszych po złożone.

#### Co to znaczy?

Działasz uczciwie i sprawiedliwie we wszystkich sprawach związanych z naszymi interesariuszami, do których podchodzisz profesjonalnie i z szacunkiem. Zapewniasz, aby nasz Kodeks lub Kodeks dostawcy znalazł się w naszych umownych ustaleniach z zewnętrznymi partnerami biznesowymi (dalsze informacje odnośnie do partnerów joint venture znajdują się we Wstępie niniejszego Kodeksu). Zanim wejdziesz w relacje z zewnętrznymi partnerami biznesowymi, dbasz o to, by zrozumieli nasze standardy etyczne. Aktywnie słuchasz naszych klientów i upewniasz się, że dobrze rozumiesz ich potrzeby i oczekiwania.

### 2.2. Konflikt interesów

Konflikty interesów pojawiają się, gdy występuje konflikt pomiędzy naszymi osobistymi interesami a naszymi obowiązkami jako pracowników lub reprezentantów Impact Clean Power Technology S.A. Same pozory konfliktu interesów mogą być równie szkodliwe jak faktyczny konflikt. Konflikty

interesów mogą mieć źródło w gościnności i rozrywce, upominkach, wpłatach na cele charytatywne i polityczne, sponsoringu i w bliskich relacjach lub w innych formach zaangażowania z podmiotem konkurującym lub współpracującym ze Impact Clean Power Technology S.A.

### Zasady Impact:

- Przed naszymi interesariuszami odpowiadamy za podejmowanie decyzji nie mając na uwadze korzyści osobistych.
- Ujawniamy potencjalne konflikty interesów zgodnie z wymaganiami dokumentów polityki wydawanych globalnie lub na poziomie Jednostki, a także zgodnie ze zobowiązaniami umownymi.

### Co to znaczy?

Nie angażujesz się w działania, które powodują faktyczny lub rzekomy konflikt pomiędzy Twoimi osobistymi interesami a interesami Impact Clean Power Technology S.A. Unikasz sytuacji, w których może dojść do konfliktu interesów lub które mogą wyglądać na rodzące konflikt interesów. W sytuacji zaistnienia potencjalnego konfliktu interesów Twoim obowiązkiem jest zgłosić go w sposób przewidziany przez Twoją Jednostkę.

### 2.3 Prezenty, upominki

Gościnność: firmy, aby promować swój biznes okazują klientom i partnerom gościnność w formie posiłków, podróży czy imprez. Upominek: rzecz wręczana dobrowolnie bez oczekiwania niczego w zamian. Niewłaściwe okazywanie gościnności i wręczanie upominków może stwarzać konflikt interesów lub pozory przekupstwa. Zasady Impact: Nie żądamy, nie przyjmujemy i nie proponujemy form gościnności ani upominków, które mogą wpłynąć — lub stwarzać pozory wpływania — na decyzje biznesowe nasze lub naszych partnerów. Przyjmowane i wręczane formy gościnności i upominki muszą być stosowne oraz:

- Muszą być zgodne z lokalnymi przepisami i zwyczajami.
- Nie mogą stwarzać zobowiązania odbiorcy względem darczyńcy lub pozorów takiego zobowiązania.
- Muszą służyć faktycznemu celowi biznesowemu. • Nie mogą mieć niemoralnego charakteru ani naruszać godności innych.
- Muszą być dopuszczalne przez zasady polityki pracodawcy odbiorcy.
- Okazywanie gościnności powinno mieścić się w granicach umiarkowanej wartości (sprawdź konkretną politykę swojej Jednostki).
- Upominki powinny mieć wartość symboliczną; na przykład długopisy, notatniki i inne gadżety firmowe małej wartości (sprawdź konkretną politykę swojej Jednostki). Pamiętaj, że przedmioty promocyjne są upominkami.

- Każda Jednostka ma obowiązek ustanowić politykę dotyczącą gościnności i upominków z limitami pieniężnymi i przedstawić ją Impact Clean Power Technology S.A. do akceptacji. Ponadto musi ustalić proces zatwierdzania i ewidencjonowania wręczanych i otrzymywanych form gościnności i upominków powyżej zatwierdzonych limitów.

### Co to znaczy?

Dokonujesz możliwie najlepszej oceny podczas podejmowania decyzji o zaoferowaniu lub przyjęciu formy gościnności lub upominku. Jeśli czujesz, że coś jest nie tak, prawdopodobnie masz rację. Nigdy nie oferujesz i nie przyjmujesz żadnych upominków w formie pieniędzy lub ekwiwalentu pieniężnego. Unikasz oferowania i przyjmowania jakichkolwiek form gościnności lub upominków, które mogą wpłynąć na obiektywność przyjmującego lub Twoją podczas podejmowania decyzji biznesowych. Pamiętaj także, że zbyt częste lub rutynowe upominki bądź przejawy gościnności mogą być niestosowne. Zgłaszasz wszelkie wręczone lub otrzymane formy gościnności i upominki, których wartość przekracza zatwierdzone limity, zgodnie z polityką dotyczącą gościnności i upominków swojej Jednostki. Masz obowiązek znać politykę dotyczącą gościnności i upominków swoich klientów i stosować się do niej. Nigdy nie prosisz klientów, dostawców lub innych zewnętrznych partnerów biznesowych o jakąkolwiek formę gościnności lub upominki.

## 2.4 Dbamy o jakość

Jesteśmy dumni z jakości i innowacyjności i rozumiemy, że dostarczanie wysokiej jakości pracy służy zarówno naszym klientom, jak i Impact Clean Power Technology S.A.

### Zasady Impact:

- Naszym celem jest zapewnienie wysokiej jakości w każdej dziedzinie naszej działalności. Skupiamy się przy tym na ciągłym doskonaleniu.
- Pracujemy z naszymi interesariuszami, aby dostarczać produkty i usługi, które spełniają lub przekraczają ich oczekiwania.
- Jeśli wystąpią wady, uznajemy naszą odpowiedzialność i staramy się je usunąć zgodnie z zobowiązaniami umownymi. Co to znaczy? W każdym aspekcie swojej pracy starasz się osiągnąć doskonałość. Pracujesz z klientami i zewnętrznymi partnerami biznesowymi, aby zrozumieć ich oczekiwania i wymagania dotyczące jakości. Zgłaszasz swojemu menadżerowi wszelkie podejrzewane wady, które nie zostały naprawione na czas.

## 2.5 Oszustwa

Oszustwo to sytuacja, w której ktoś świadomie próbuje wprowadzić w błąd inną osobę, postępuje nieuczciwie lub nadużywa władzy związanej ze swoją pozycją, aby osiągnąć dowolną materialną korzyść, bądź angażuje kogokolwiek innego w takie działania. Oszustwo zwykle ma na celu nieuczciwe uzyskanie pieniędzy, własności lub usług. W większości krajów stanowi przestępstwo. Jednym potencjalnym typem oszustwa są fałszywe roszczenia, które polegają na świadomym lub lekkomyślnym błędnym wskazaniu lub nieprecyzyjnym udokumentowaniu kosztów dostarczenia materiałów lub usług, umyślnym ukryciu wad lub sfabrykowaniu dowodów.

## Zasady Impact:

- Zawsze postępujesz uczciwie, sprawiedliwie i zgodnie z prawdą.
- Zapewniasz, aby Twoje księgi i rejestry zawierały precyzyjne, pełne i niewprowadzające w błąd zapisy oraz uważnie sprawdzasz i kontrolujesz działania znajdujące się w zakresie Twoich obowiązków.
- Upewniasz się, czy składane przez Ciebie wnioski o zwrot kosztów zawierają jedynie te pozycje, do których masz prawo zwrotu kosztów i które zostały właściwie nabyte podczas wykonywania obowiązków w Impact.
- Naszym klientom przedstawiasz jedynie prawidłowe faktury i dbasz o to, aby roszczenia wynikające z umowy były poparte odpowiednimi i zgodnymi z prawdą dokumentami 2.6 Informacje niejawne i nadużycia na rynku Informacja niejawna (ang. Insider information) to informacja o firmie, która nie została podana do publicznej wiadomości i która może z dużym prawdopodobieństwem wpłynąć na cenę instrumentów finansowych, takich jak akcje Impact Clean Power Technology S.A. Zabronione jest wykorzystywanie informacji niejawnych w celu nabywania lub zbywania instrumentów finansowych (ang. insider trading), niezależnie od tego, czy robisz to osobiście czy ujawniasz informacje komuś innemu. Innymi słowy, Insider trading polega na usiłowaniu osiągnięcia korzyści poprzez wykorzystanie informacji niejawnych. Innymi przykładami nadużyć na rynku są bezprawne ujawnianie informacji niejawnych oraz manipulacja na rynku. Zasady Impact:
- Przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących akcji Impact Clean Power Technology S.A. oraz innych instrumentów finansowych.
- Wszystkim pracownikom zabrania się wykorzystywania informacji poufnych o Impact Clean Power Technology S.A. lub innych firmach do nabywania lub handlu instrumentami finansowymi.
- Informacje, które mogą mieć wpływ na cenę naszych akcji, przekazujemy za pośrednictwem działu ds. komunikacji w Grupie lub działu ds. relacji inwestorskich w Grupie.

## Co to znaczy?

Nigdy nie ujawniasz żadnych poufnych materiałów lub informacji niepodanych do wiadomości publicznej nikomu, kto nie ma uzasadnionej potrzeby i prawa, aby je poznać. Nie uczestniczysz w manipulacji na rynku poprzez rozpowszechnianie fałszywych lub wprowadzających w błąd informacji ani poprzez angażowanie się w działania, których celem jest manipulacja cenami papierów wartościowych dopuszczonych do publicznego obrotu. Nigdy nie korzystasz z niejawnych informacji, aby obracać akcjami Impact Clean Power Technology S.A. ani jakiegokolwiek innej firmy, z którą Impact Clean Power Technology S.A. prowadzi interesy, ani nie informujesz innych o takich możliwościach.

## Rozdział 3

### 3.1 Nasze zobowiązania w społeczeństwie

Nie jesteśmy jedynie liderem w branży automotive. Stanowimy integralną część społeczeństwa, a nasza działalność wykracza poza projekty realizowane dla naszych klientów. Nasz korzystny wkład w społeczeństwo polega między innymi na poszukiwaniu nowych sposobów ograniczania wpływu naszej działalności na środowisko, promowaniu uczciwej konkurencji oraz ulepszaniu społeczności, w których żyjemy i pracujemy. Środowisko naturalne obejmuje wpływ naszych działań i procesów, a także długoterminową efektywność środowiskową dostarczanych przez nas produktów i usług. Dążymy do ochrony środowiska i wierzymy, że możemy wnieść istotny wkład w zrównoważony rozwój na świecie. Aktywnie pracujemy nad poprawą wyników w dziedzinie ochrony środowiska naszych operacji, projektów, produktów oraz usług w trakcie ich całego cyklu życia. Biorąc udział w przetargach na projekty, rozważamy szanse i zagrożenia dla środowiska. Wierzymy, że inwestycje wspólnotowe budują naszą reputację jako dobrego obywatela oraz pomagają budować długotrwałe relacje z naszymi udziałowcami. Wspieramy społeczności, wykorzystując nasz czas, wiedzę i zasoby (wkłady rzeczowe), a także wkłady pieniężne. Nigdy nie wykorzystujemy datków na cele charytatywne - rodzaju inwestycji wspólnotowej - w celu uzyskania nienależnego zysku lub wywarcia wpływu. Koncentrujemy się na możliwościach edukacyjnych, które przynoszą członkom społeczności wyraźne i długoterminowe korzyści.

### 3.2 Komunikacja zewnętrzna

Komunikacja zewnętrzna stanowi istotny element naszych wysiłków marketingowych i ukierunkowanych na tworzenie marki. Obejmuje wszelkie komunikaty kierowane do klientów, potencjalnych klientów, partnerów, dostawców, inwestorów, udziałowców i innych interesariuszy. Do tej grupy należą działania medialne, informacje prasowe, oświadczenia, media społecznościowe, publikacje, reklamy i publiczne prezentacje. Wypowiadamy się w sposób uczciwy, a nasze komunikaty powinny być precyzyjne i wiarygodne, tak aby utrzymywały wysoki poziom zaufania. Jesteśmy otwarci podczas prowadzenia dialogu z podmiotami, na które wpływają nasze działania. W profesjonalny sposób odpowiadamy na zapytania i komunikujemy się z zainteresowanymi partnerami. Podczas komunikowania się z podmiotami zewnętrznymi należy podawać terminowe, dokładne, istotne i wiarygodne informacje. Jesteś ważną częścią informowania o tym, kim jesteśmy i jak wpływamy na naszych udziałowców oraz masz świadomość, że sposób w jaki się komunikujesz wpływa na firmę Impact Clean Power Technology S.A.

### 3.3 Przeciwdziałanie korupcji i łapówkarstwu

Korupcja polega na nadużywaniu władzy, często w celu uzyskania osobistej korzyści i obejmuje m. in. konflikty interesów, defraudacje, łapówkarstwo, pobieranie nieuczciwych prowizji, wyłudzenia, oszustwa, faworyzowanie rodziny czy faworyzowanie znajomych. Pokrewnym zagadnieniem są płatności ułatwiające. Są to łapówki, często niewielkie, dla urzędników publicznych w celu przyspieszenia procesów biurokratycznych, czy uzyskania dostępu do usług, do których osoba płaćca ma prawo. Korupcja podważa zasady uczciwych działań biznesowych, zniekształca konkurencyjność, szkodzi markom oraz naraża firmy i osoby na ryzyko. Łapówkarstwo to próba wpłynięcia na osobę wykonującą czynności służbowe poprzez udzielenie, zaoferowanie lub obietnicę

jej nienależnych korzyści. Może to być również przyjęcie nienależnej korzyści lub jej obietnicy bądź też żądanie korzyści jak gotówka czy inna wartość np. nieodpłatna praktyka.

### Zasady Impact:

Dążymy do tego, by prowadzić interesy w sposób uczciwy i nie tolerować żadnych form łapówkarstwa czy korupcji. Unikamy sytuacji, które mogłyby sprawiać nawet pozory łapówkarstwa, korupcji czy innych form nieodpowiedniego zachowania. Nie żądamy, nie przyjmujemy, nie dajemy i nie proponujemy łapówek ani bezpośrednio, ani przez zewnętrzne strony działające w naszym imieniu. W naszych umowach zobowiązujemy zewnętrzne strony do przestrzegania tych samych zasad i procedur związanych ze zwalczaniem korupcji i łapówkarstwa, które dotyczą Impact Clean Power Technology S.A.. Nie dokonujemy płatności ułatwiających i nie pozwalamy zewnętrznym partnerom biznesowym dokonywać ich w naszym imieniu, nawet jeśli prawo dopuszcza takie działanie.